

การรายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



• ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ •

2026

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร อันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กร จะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประทุพผิตมิชอบในองค์กร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ภายใต้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน รวมทั้งลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศชาติ มุ่งให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง

การรับแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า ๙๐ วัน

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการกรณีหลักฐานประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนหรือไม่มีความสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกทุจริต ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกทุจริต ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

สะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ - มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกทุจริต	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำทุกเดือน
---	---	--	---

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณ้อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกทุจริต ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

The screenshot shows the ITA (Immigration and Customs) website. The main banner features a cartoon police officer saluting and the text: "ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือมาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ" (We invite service recipients or those coming to contact government agencies to jointly evaluate the ethics and transparency of government agency operations). Below this, it says "ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปึงบประมาณ พ.ศ. 2569" (ITA of the Police Station for the 2569 fiscal year). A large QR code is displayed with the text "Scan QR Code เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ" (Scan QR Code to evaluate or it's easy). Below the QR code, there are two steps: 1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> 2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน (Click to select the agency (Police Station) where you receive service or come to contact to evaluate the external stakeholder perception survey (EIT) and submit comments to the agency). The banner also states "ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569" (From April 1 - September 30, 2569). At the bottom, it provides the website URL [เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/](https://itap.nacc.go.th/) and the YouTube channel "ช่อง YouTube : Clinic ITA". The website has a dark blue header with navigation links: หน้าแรก, เกี่ยวกับเรา, ข่าวสาร/กิจกรรม, ข้อมูลบริการ, กฎหมายที่เกี่ยวข้อง, ITA, e-Services, ติดต่อเรา. The browser address bar shows "surin-imm.go.th/index.php". The Windows taskbar at the bottom shows the date and time as 16:44 on 3/7/2569.

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหว... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

7QEky6

กรุณาระบุ ข้อคิดเห็นที่ท่านมีในรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

https://surin-imm.go.th/images/O13_t.jpg

ROYAL THAI POLICE

IMMIGRATION BUREAU

กรมตรวจคนเข้าเมือง

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก

ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน

เชิญพบ...

Suggestion or complaint,

please inform

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดิ์

ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad

Superintendent of Surin Immigration



๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Chrome เวอร์ชันใหม่พร้อมใช้งานแล้ว

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป จัง... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys...

บุ๊กมาร์กทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ▼ ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ ▼ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▼ ITA ▼ e-Services ติดต่อเรา ▼

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน"
2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การขอยุ่ต่อ

การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการกรณีหลักฐานประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนหรือไม่มีความสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกทุจริต ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เกิดการทุจริต ทรมาน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

สะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกทุจริต	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำทุกเดือน
---	---	--	---

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณ้อย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกทุจริต ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมาใช้บริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://ita.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

16:44
3/7/2569

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหว... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- ที่ทำการ**
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- ทางไปรษณีย์**
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- ทางโทรศัพท์**
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- ทาง E-mail**
surinimm@gmail.com
- ทางเว็บไซต์**
<https://surin-imm.go.th>
- ทาง Facebook**
Surin Immigration
- ทาง Line Official**
Surin@Immigration

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

7QEky6

กรุณาระบุ ข้อคิดเห็นที่เห็นด้วย ด้านบนนี้ ให้แนบกับข้อเท็จจริงและข้อใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

[ส่งข้อความ](#)

https://surin-imm.go.th/images/O13_t.jpg

ROYAL THAI POLICE
IMMIGRATION BUREAU
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...
Suggestion or complaint,
please inform
พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดิ์
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์
Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration



๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ▼ ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ ▼ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▼ ITA ▼ e-Services ติดต่อเรา ▼

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

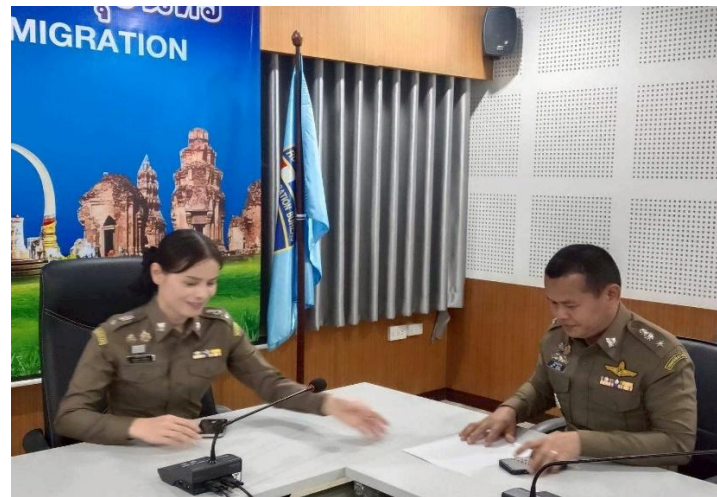
ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัยหรือทำงานอยู่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว -กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองในการส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกกับผลประโยชน์ -เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วน/ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็ว	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกรับทุจริต ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชากลือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับทุจริต ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

ยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบหลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน
---	--	--	---

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณ้อย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกทุจริต ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

The screenshot displays the official website of the Immigration and Customs (ITA) of Thailand. The page features a dark blue header with navigation links in Thai and English. The main content area is light blue and contains a large banner for a public service evaluation campaign. The banner includes a cartoon illustration of a police officer saluting, the ITA logo, and text in Thai encouraging citizens to scan a QR code to provide feedback. Below the QR code, there are instructions in Thai and a list of steps to follow. The banner also mentions the period from January 1st to September 30th, 2569. The website's footer includes social media links and a Windows watermark.

surin-imm.go.th/index.php

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

16:44
3/7/2569

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหว... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

7QEky6

กรุณาเขียน ข้อคิดเห็นของท่านกับระบบ ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

https://surin-imm.go.th/images/O13_t.jpg

ROYAL THAI POLICE
IMMIGRATION BUREAU
กรมตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดสุรินทร์

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...
Suggestion or complaint,
please inform
พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดิ์
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์
Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration



๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569										
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์										
เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569