

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) การรับแจ้ง

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การรับแจ้งที่ พักอาศัยของ คนต่างด้าว กรณีอยู่ใน ราชอาณาจักร เกินกว่า ๙๐ วัน	-คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวนำหนังสือเดินทางมาติดต่อรายงานตัว ๙๐ วัน -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเพื่ออนุมัติและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศของ สตม. -เจ้าหน้าที่พิมพ์ใบนัดรายงานตัวครั้งต่อไป แนบในหนังสือเดินทางและคืนหนังสือเดินทางที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับคนต่างด้าว -กรณีตรวจพบข้อมูลคนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัดหรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก มีการเปรียบเทียบปรับเกินกว่าการเปรียบเทียบปรับนำส่งเงิน	-มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -กรณีตรวจพบข้อมูลคนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัดหรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด	ต่ำ (๔) ปานกลาง (๖) ต่ำ (๔) ปานกลาง (๘)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกรับสินบน ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันกำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนด ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-รอง ผกก. (รับผิดชอบ งานบริการ คนต่างด้าว) -สว. (รับผิดชอบ งานบริการ คนต่างด้าว)

		ค่าธรรมเนียมการขออนุญาต อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็น รายได้แผ่นดิน	-ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็น ช่องทางในการก่อให้เกิดการ ทุจริตหรือผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการเรียกรับสินบน		๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การ แจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติ มิชอบหลากหลายช่องทาง	ของก้านัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกรณี ๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อ เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการ บริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การ แจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการให้บริการ และการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด หลากหลาย ช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวก ให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย		
--	--	---	---	--	---	---	--	--

(๒) การขอยุ่ต่อ

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การขอยุ่ต่อ ใน ราชอาณาจักร เป็นการ ชั่วคราวของ คนต่างด้าว	-คนต่างด้าวนำหนังสือเดินทาง พร้อมเอกสารหลักฐานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ติดต่อขออนุญาตอยู่ ต่อในราชอาณาจักรฯ -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารที่บุคคล ต่างด้าวมายื่นขอยุ่ต่อใน ราชอาณาจักรและคุณสมบัติ ของบุคคลต่างด้าวว่าเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือไม่ -ตรวจสอบข้อมูลบุคคล ต้องห้ามบุคคลเฝ้าระวัง และ/ หรือข้อมูลหมายจับคนร้าย ข้ามชาติ ด้วยข้อมูลจาก หนังสือเดินทาง และภาพถ่าย ใบหน้า(Blacklist/watch list) -เจ้าหน้าที่พิจารณาอนุญาต ตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการตรวจคนเข้า เมือง เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ -มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการกรณีหลักฐาน ประกอบการพิจารณาไม่ ครบถ้วนหรือไม่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมี การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟัง ผลให้เร็วขึ้น	ต่ำ (๔) ต่ำ (๔) สูง (๑๐) ต่ำ (๔)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้น หน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อ การเกิดการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ เรียกรับสินบน ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เน้น กำชับนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และ หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชากลือปฏิบัติ ตามระเบียบและข้อกำหนด ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายและนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-รอง ผกก. (รับผิดชอบ งานบริการ คนต่างด้าว) -สว. (รับผิดชอบ งานบริการ คนต่างด้าว)

		-คืนหนังสือเดินทางที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับคนต่างด้าว -นำส่งเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นรายได้แผ่นดิน	-มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน	ต่ำ (๔) ปานกลาง (๘)	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบหลากหลายช่องทาง	(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ดำรงในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย		
--	--	---	---	-----------------------------------	--	---	--	--

(๓) ส่วยต่างด้าว

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจับกุม และบังคับใช้ กฎหมาย	-การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัย ในพื้นที่รับผิดชอบ -ตรวจสอบพบนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบ หลบหนีเข้าเมือง หรือไม่มี ใบอนุญาตในการทำงาน ถูกต้อง -เจ้าหน้าที่ลงบันทึกจับกุม -การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าวมียใบอนุญาตทำงานหรือ ลักลอบเข้าเมืองอย่างผิด กฎหมายมีใบอนุญาตทำงาน ตรงตามที่แจ้งไว้หรือไม่	-มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้า ไปตรวจสอบ ณ สถานที่ ที่คนต่างด้าวอาศัยหรือ ทำงานอยู่ -มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี กับนายจ้างและคนต่าง ด้าว -กรณีคนต่างด้าวมีการ ลักลอบเข้าทำงานอย่าง ผิดกฎหมาย ใช้การ ต่อรองในการส่งตัวกลับ ประเทศเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๕) สูงมาก (๒๕)	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และ ปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการ ทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและ การเรียกรับสินบน ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อ สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่าง ใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy)และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เน้น กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อ รับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนว ทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและ มอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตาม ระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายและนโยบายต่อต้านการ รับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-รอง ผกก. (รับผิดชอบ งานสืบสวน ปราบปราม) -สว. (รับผิดชอบ งานสืบสวน ปราบปราม)

		-เจ้าหน้าที่ดำเนินการผลักดัน ส่งกลับผู้ต้องหากลับประเทศ ต้นทางตามกฎหมาย	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับ ส่วน/ผลประโยชน์ เพื่อ เร่งรัดกระบวนการ ส่งกลับให้เร็วยิ่งขึ้น ลด ระยะเวลาการกักตัวให้ น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	สูงมาก (๒๕)	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้ง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบหลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางใน การแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้าน การบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้ง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการให้บริการ และการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่อ อำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทาง วินัย		
--	--	---	--	----------------	---	--	--	--

พ.ต.อ.



(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผกก.ตม.จว.สุรินทร์