

การรายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



• ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ •

2026

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร อันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กร จะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยง การทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประทุพทุฒิขอบในองค์กร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ภายใต้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน รวมทั้งลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศชาติ มุ่งให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง

การรับแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า ๙๐ วัน

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการกรณีหลักฐานประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนหรือไม่มีความสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกทุจริต ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้ปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เกิดการเรียกทุจริต ทรมาน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

สะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ - มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกทุจริต	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำทุกเดือน
---	---	--	--

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

ประกาศเจตนารมณ์

ผู้กำกับการและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
พกก.ตม.จว.สุรินทร์





Surin Immigration

Declaration of intention

Superintendent and police officers will not accept kind of presents and gifts regardless during, before and after performing duties which will cause corruption and misconduct.

NO GIFT POLICY

Turn a gift into a blessing

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration

ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ และข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำความผิดต่อมูลคดีหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

Announcement of Surin Immigration
Subject : Intention to Not Accept Any Kind of Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Surin Immigration is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interest and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revise Edition), which aims for agencies to operate with transparency without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Surin Immigration and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organization culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decisionmaking during performing, duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๓๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสี่สูงสุดจิต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๓ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแนบมาเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องเรียนผู้เสียหายผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวัสดิ์)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



Announcement of Surin Immigration
Subject: Anti-Bribery Policy Fiscal of the Year 2026

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. Perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important through the factchecking process. And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage. And in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish for the name of the complainant to be disclosed. The agency must not reveal the name of the complainant to the responding agency. This is because the complainant may have suffered as a result of the complaint.

2. When there is a complaint the complainant and witnesses will not be subject to any action. That affects one's work or Livelihood If any action is necessary, such as

separating the workplace to prevent the complainant, the witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

3. Requests from the injured party, the complainant, or witnesses, such as a request to move a place of work or methods for preventing or solving problems Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

4. Provide protection to the complainant from being harassed.

Announced on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration

๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่าง



๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณีสั่งอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับทุจริต ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทาง
ในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



ช่อง YouTube : Clinic ITA



02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาชนสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังห... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

mswFtN

กรุณานำชื่อ ตัวอักษรที่กำกับเป็นรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...

**Suggestion or complaint,
please inform**

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวัสดิ์
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration
Tel. 097-426-1919
E-mail: benjapol2642@gmail.com

เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบความถูกต้องและจัดการข้อมูล

<https://surin-imm.go.th/contact.php?cat=1>

๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การขออยู่ต่อ

การขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการกรณีหลักฐานประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนหรือไม่มีความสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกทุจริต หรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกทุจริต ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกทุจริต ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

สะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น -มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ -มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกทุจริต	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำทุกเดือน
---	---	--	---

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
ประกาศเจตนารมณ์

ผู้กำกับการและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ


NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
พกก.ตม.จว.สุรินทร์





Surin Immigration
Declaration of intention

Superintendent and police officers
will not accept kind of presents and gifts
regardless during, before and after
performing duties which will cause
corruption and misconduct.


NO GIFT POLICY

Turn a gift into a blessing

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration

ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่าง
โปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตาม
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมี
วัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ และ
ข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการ
กระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

Announcement of Surin Immigration
Subject : Intention to Not Accept Any Kind of Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Surin Immigration is determined to develop transparent operations, adhere to
common interests more than personal interest and without conflict of interest in
correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of
corruption and malfeasance (Revise Edition), which aims for agencies to operate with
transparency without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind
of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Surin
Immigration and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties
(No Gift Policy). We will together establish organization culture and integrity value at work,
not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or
decisionmaking during performing, duties that would lead to discrimination. Also, we
cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with
building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๓๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ซึ่งมีมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินสิ่งสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๓ ข้อที่ ๓.๓ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องของผู้เสียหายผู้ร้อง หรือพยาน เช่นการขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาคควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



Announcement of Surin Immigration
Subject: Anti-Bribery Policy Fiscal of the Year 2026

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. Perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and microcriminals (Revised version) Determine important through the factchecking process. And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage. And in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish for the name of the complainant to be disclosed. The agency must not reveal the name of the complainant to the responding agency. This is because the complainant may have suffered as a result of the complaint.

2. When there is a complaint the complainant and witnesses will not be subject to any action. That affects one's work or Livelihood If any action is necessary, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

3. Requests from the injured party, the complainant, or witnesses, such as a request to move a place of work or methods for preventing or solving problems Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

4. Provide protection to the complainant from being harassed.

Announced on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

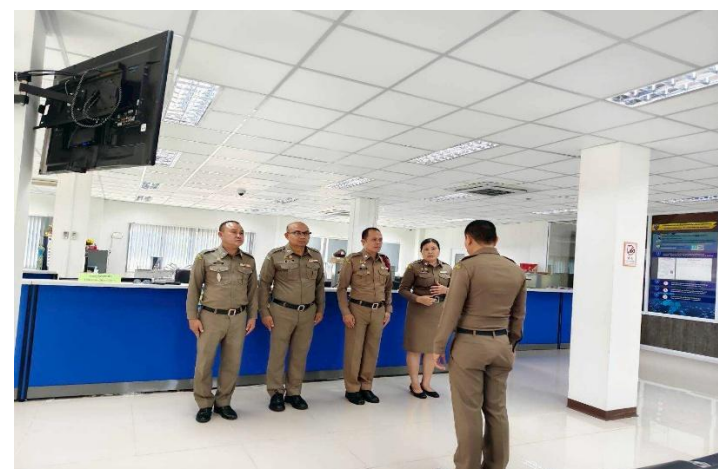
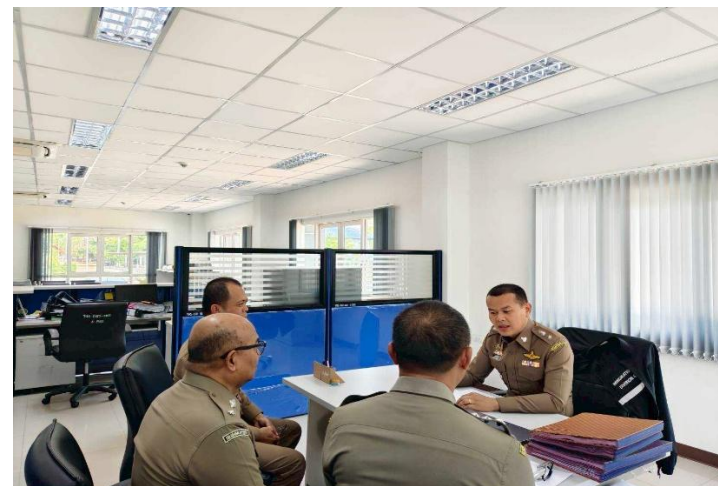
Superintendent of Surin Immigration

๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่าง



[illegible]

๓. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณีย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกทุจริต ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2569



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



ช่อง YouTube : Clinic ITA

surin-imm.go.th/index.php

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี ประมาณ พ.ศ. 2569

ITA ของสถานีตำรวจ
ประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

ไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป จัง... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังห... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีการทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

mswFtN

กรุณานำชื่อ ตัวอักษรที่กำกับเป็นรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...

**Suggestion or complaint,
please inform**

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวัสดิ์
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration
Tel. 097-426-1919
E-mail: benjapol2642@gmail.com

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

การกรอกแบบฟอร์ม ตม.8

กรอกแบบฟอร์ม ตม.30 (สำหรับเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองเคสสถาน)
Complete a Notification from , TM.30 (For the host or occupier of dwelling)

[illegible]

เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบความถูกต้องและจัดการข้อมูล

อัตราค่าธรรมเนียม / Fee rate

	ขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว Visa Extension	1,900 บาท/Baht
	ขอรับการตรวจลงตรา Issuance of Visa	2,000 บาท/Baht
	ขอสงวนสิทธิ์เพื่อเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก Re-entry Permit - แบบหนึ่งครั้ง Single Entry - แบบมากกว่าหนึ่งครั้ง Multiple Entry	 1,000 บาท/Baht 3,800 บาท/Baht



อยู่เกินกำหนดอนุญาต (Overstay)

เปรียบเทียบปรับวันละ 500 บาท แต่ไม่เกิน 20,000 บาท

หากอยู่เกินกำหนดอนุญาตเกินกว่า 90 วัน

จะถูกขึ้นบัญชีห้ามเข้าประเทศ ดังนี้

The overstaying fine minimum is 500 Baht per day,
reaching a maximum fine of 20,000 Baht .

กรณีคนต่างด้าวมอบตัว

When surrendering at passport control when leaving Thailand.



ระยะเวลาที่อยู่ที่เกิน

Visa Overstay

ระยะเวลาที่ห้ามเข้ามาในราชอาณาจักร

Ban from Thailand



surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีผู้ใช้ทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

คู่มือสำหรับประชาชน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
SURIN IMMIGRATION

ดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการ
ได้ที่

สแกน
ได้ที่

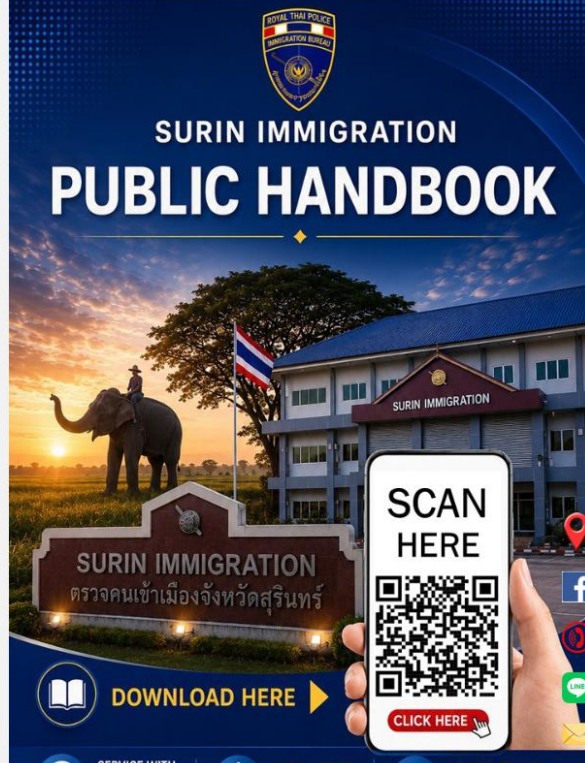
CLICK HERE



← คู่มือบริการประชาชน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

PUBLIC HANDBOOK

Surin Immigration →



SURIN IMMIGRATION
PUBLIC HANDBOOK

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
SURIN IMMIGRATION

SCAN
HERE

DOWNLOAD HERE

CLICK HERE

https://surin-imm.go.th/contact.php?cat=1

๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหรี... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... ปุ่มมาร์กทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ▼ ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ ▼ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▼ ITA ▼ e-Services ติดต่อเรา ▼

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน"
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัยหรือทำงานอยู่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว -กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองในการส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกกับผลประโยชน์ -เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วน/ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็ว	๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียกรับทุจริต ๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เพื่อสอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับทุจริต ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี

ยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบหลากหลายช่องทาง	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน
---	--	--	---

๑. ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
ประกาศเจตนารมณ์

ผู้กำกับการและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
พกก.ตม.จว.สุรินทร์

ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่าง
โปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตาม
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมี
วัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ และ
ข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการ
กระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก
(เบญจพล รอดสวาสดี)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์





Surin Immigration
Declaration of intention

Superintendent and police officers
will not accept kind of presents and gifts
regardless during, before and after
performing duties which will cause
corruption and misconduct.



Turn a gift into a blessing

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration

Announcement of Surin Immigration
Subject : Intention to Not Accept Any Kind of Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Surin Immigration is determined to develop transparent operations, adhere to
common interests more than personal interest and without conflict of interest in
correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of
corruption and malfeasance (Revise Edition), which aims for agencies to operate with
transparency without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind
of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Surin
Immigration and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties
(No Gift Policy). We will together establish organization culture and integrity value at work,
not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or
decisionmaking during performing, duties that would lead to discrimination. Also, we
cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with
building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 9th, 2026

Police Colonel
(Benjapol Rodsawad)
Superintendent of Surin Immigration



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ซึ่งมีมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินสิ่งสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นายกรัฐมนตรีทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้อุปถัมภ์ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องของผู้เสียหายผู้ร้อง หรือพยาน เช่นการขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาคควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



Announcement of Surin Immigration
Subject: Anti-Bribery Policy Fiscal of the Year 2026

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. Perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and microcriminal (Revised version) Determine important through the factchecking process. And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage. And in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish for the name of the complainant to be disclosed. The agency must not reveal the name of the complainant to the responding agency. This is because the complainant may have suffered as a result of the complaint.

2. When there is a complaint the complainant and witnesses will not be subject to any action. That affects one's work or Livelihood If any action is necessary, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

3. Requests from the injured party, the complainant, or witnesses, such as a request to move a place of work or methods for preventing or solving problems Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

4. Provide protection to the complainant from being harassed.

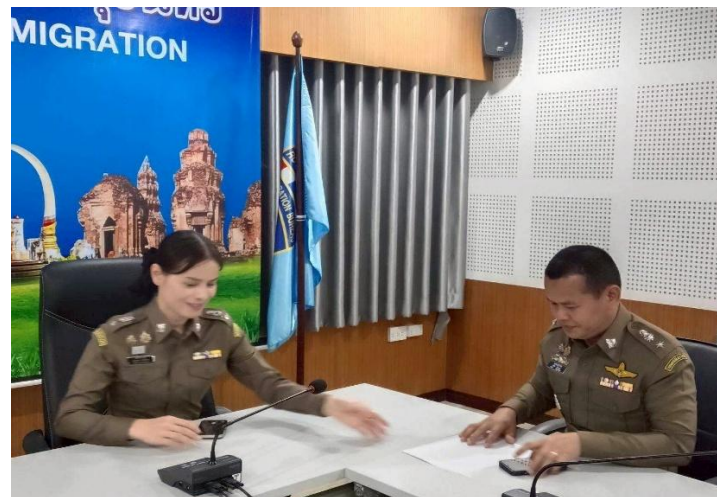
Announced on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration

๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่าง



๓. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณ้อย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกทุจริต ทักขณสิน หรือประโยชน์อื่นใดเพืออำนวยการความสะดวกในการให้บริการทุกรณีสัมฤทธิผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทาง
ในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



สำนักงาน ป.ป.ช.

หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



ช่อง YouTube : Clinic ITA



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี ประมาณ พ.ศ. 2569

ITA ของสถานีตำรวจ
ประมาณ พ.ศ. 2569

รอมตตตอราชการ ร่วมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569





02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดย ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหว... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

mswFtN

กรุณานำชื่อ ตัวอักษรที่กำกับเป็นรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...

**Suggestion or complaint,
please inform**

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration
Tel. 097-426-1919
E-mail: benjapol2642@gmail.com

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

การกรอกแบบฟอร์ม ตม.8

กรอกแบบฟอร์ม ตม.30 (สำหรับเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองเคสสถาน)
Complete a Notification from , TM.30 (For the host or occupier of dwelling)

เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบความถูกต้องและจัดการข้อมูล

อัตราค่าธรรมเนียม / Fee rate

	ขออยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว Visa Extension	1,900 บาท/Baht
	ขอรับการตรวจลงตรา Issuance of Visa	2,000 บาท/Baht
	ขอสงวนสิทธิ์เพื่อเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก Re-entry Permit	
	- แบบหนึ่งครั้ง Single Entry	1,000 บาท/Baht
	- แบบมากกว่าหนึ่งครั้ง Multiple Entry	3,800 บาท/Baht



อยู่เกินกำหนดอนุญาต (Overstay)
 ปรับเทียบปรับวันละ 500 บาท แต่ไม่เกิน 20,000 บาท
 หากอยู่เกินกำหนดอนุญาตเกินกว่า 90 วัน
 จะถูกขึ้นบัญชีห้ามเข้าประเทศ ดังนี้



The overstayling fine minimum is 500 Baht per day,
 reaching a maximum fine of 20,000 Baht .





กรณีคนต่างด้าวมอบตัว

When surrendering at passport control when leaving Thailand.



ระยะเวลาที่อยู่ที่เกิน

Visa Overstay

ระยะเวลาที่ห้ามเข้ามาในราชอาณาจักร

Ban from Thailand



surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีผู้ใช้ทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

คู่มือสำหรับประชาชน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

SURIN IMMIGRATION

ดาวน์โหลด คู่มือการให้บริการ ได้ที่นี่

สแกน ได้ที่นี่

CLICK HERE

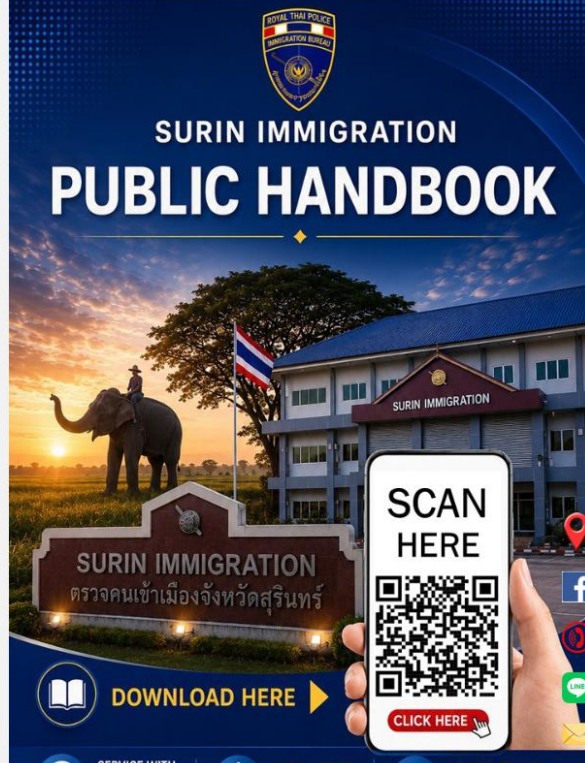


← คู่มือบริการประชาชน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

PUBLIC HANDBOOK

Surin Immigration →



SURIN IMMIGRATION

PUBLIC HANDBOOK

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

SURIN IMMIGRATION

SCAN HERE

DOWNLOAD HERE

CLICK HERE

https://surin-imm.go.th/contact.php?cat=1

๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหรี... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... ปุ่มมาร์กทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ▼ ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ ▼ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▼ ITA ▼ e-Services ติดต่อเรา ▼

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน"
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569