

การรายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



• ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ •

2026

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร อันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กร จะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยง การทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประทุพติมิชอบในองค์กร

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ ภายใต้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน รวมทั้งลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประเทศชาติ มุ่งให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง

การรับแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า ๙๐ วัน

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (๔)	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เน้นกำกับนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy)	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำกับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)
-กรณีตรวจพบข้อมูลคนต่างด้าวมาแจ้งเกินกำหนดนัด หรือเกินกำหนดแจ้งที่พัก อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๖)	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกๆคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณ้อย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกทุจริต ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (๔)		

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกทุจริต	ปานกลาง (๘)	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ดำรงในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการดำรงในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำทุกเดือน

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

ประกาศเจตนารมณ์

ผู้กำกับการและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
พกก.ตม.จว.สุรินทร์





Surin Immigration

Declaration of intention

Superintendent and police officers will not accept kind of presents and gifts regardless during, before and after performing duties which will cause corruption and misconduct.

NO GIFT POLICY

Turn a gift into a blessing

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration

ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ และข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำความผิดต่อมูลคดีหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

Announcement of Surin Immigration
Subject : Intention to Not Accept Any Kind of Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Surin Immigration is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interest and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revise Edition), which aims for agencies to operate with transparency without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Surin Immigration and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organization culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decisionmaking during performing, duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสี่สูงสุดจิต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแนบมาเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องเรียนผู้เสียหายผู้ร้อง หรือพยาน เช่นการขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวัสดิ์)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



Announcement of Surin Immigration
Subject: Anti-Bribery Policy Fiscal of the Year 2026

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. Perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important through the factchecking process. And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage. And in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish for the name of the complainant to be disclosed. The agency must not reveal the name of the complainant to the responding agency. This is because the complainant may have suffered as a result of the complaint.

2. When there is a complaint the complainant and witnesses will not be subject to any action. That affects one's work or Livelihood If any action is necessary, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

3. Requests from the injured party, the complainant, or witnesses, such as a request to move a place of work or methods for preventing or solving problems Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

4. Provide protection to the complainant from being harassed.

Announced on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration

๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



[illegible]

๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณีย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับสินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางใน
การแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



ช่อง YouTube : Clinic ITA

surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป จัง... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังห... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีผู้ใช้ทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

 **หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ**

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี ป.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่งาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569









02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีการทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

mswFtN

กรุณามือถือ ตัวอักษรที่ผ่านเป็นรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...

**Suggestion or complaint,
please inform**

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวัสดิ์
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration
Tel. 097-426-1919
E-mail: benjapol2642@gmail.com

ขั้นตอนการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร

The procedure for extension of staying in the kingdom

-  **กรอกข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร**
Fill out the application form and prepare the required documents. (Form TM.7)
 -  **กดบัตรคิวเพื่อรอรับบริการ**
Press the queue card to wait for service.
 -   **ยื่นคำร้องและเอกสาร พร้อมหนังสือเดินทาง เพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอนุญาต**
Please visitors submit the passport and documents to the immigration staffs for verification.
 -   **ตรวจสอบระบบบัญชีแพ้டி**
Blacklist and Watchlist Check.
 -   **ชำระค่าธรรมเนียม และประทับตราอนุญาต**
Pay the fee and seal of permission.
 -   **บันทึกข้อมูลลงในระบบพร้อมถ่ายรูป**
Information and Photograph record in system.
 -  **รับหนังสือเดินทาง**
Get a passport.

ขั้นตอนการขอสงวนสิทธิเพื่อเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก

The procedure for Thailand Re-Entry Permit

- 

กรอกข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร
Fill out a form (TM.8) and prepare documents.
- 

กดบัตรคิวเพื่อรอรับบริการ
Press the queue card to wait for service.
- 

ยื่นคำร้องและเอกสาร พร้อมหนังสือเดินทาง
เพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอนุญาต
Please visitors submit the passport and documents
to the immigration staffs for verification.
- 

ตรวจสอบระบบบัญชีรายชื่อ
Blacklist and Watchlist Check.
- 

ชำระค่าธรรมเนียม และประทับตรา
Pay the fee and get the stamp.
- 

บันทึกข้อมูลลงในระบบพร้อมถ่ายรูป
Information and Photograph record in system.
- 

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

ตัวอย่าง

การกรอกแบบฟอร์ม ตม.8

การรับแจ้งคนต่างด้าวเข้าพำนักอาศัยจากสำนักงาน หรือ ตามประกอบการ
Residence notification of an alien from the workplace

ช่องทางการแจ้ง

 นำเอกสารมาแจ้งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้งแทน

 **แจ้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน**

1. รวกรูปแบบฟอร์มการแจ้ง ลงชื่อผู้แจ้งให้ได้รับบัตร หรือแบบเสนอเข้ามามีบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
2. ชดเชยเงินค่าภาษีบ้าน 6.5 x 9 ปี หรือเต็ม 10 ปี 10 บาท หากนำขอต่อที่ตัวบ้านขอ เพื่อส่งไปรับแจ้งขอชดเชยค่าน้ำกิน
3. นำเอกสารข้อ 1-2 ไปขอจดทะเบียน (เก็บใบลงทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน) ส่งงานที่ กง/ สก/ สกน
- ตรวจขอเข้าเป็นจังหวัดหัวหินกรีน และที่ 919 หมู่ 17 ตำบลนาบึง อำเภอท่ายาง จังหวัดหัวหินกรีน 32210**



















 **แจ้งทางอินเทอร์เน็ต (Internet)**
www.immigration.go.th ในหน้าต่าง บริการ

- 1** กรอกแบบฟอร์ม ตม.30 (สำหรับเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองที่พัก)

[illegible]

- 2** **5** เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบความถูกต้องและจัดการข้อมูล

surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีผู้ใช้ทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
คู่มือสำหรับประชาชน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
SURIN IMMIGRATION

ดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการ
ได้ที่

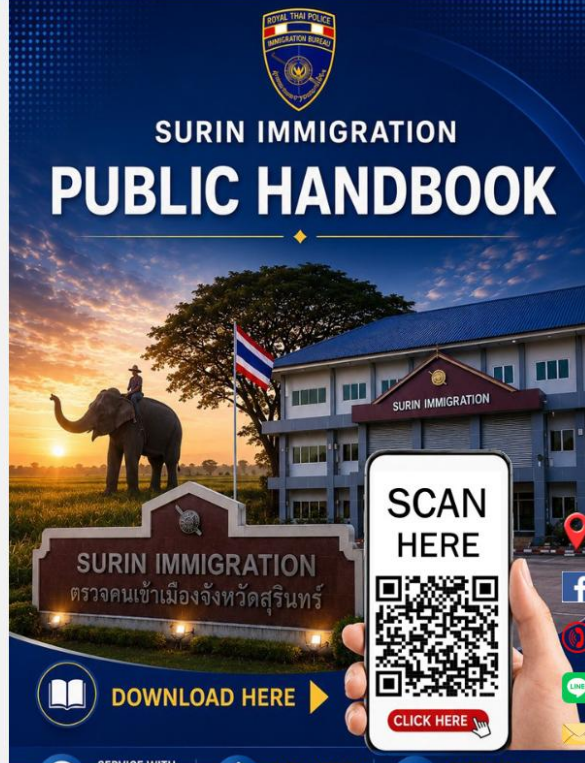
สแกน
ได้ที่นี่

CLICK HERE



← **คู่มือบริการประชาชน**
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

PUBLIC HANDBOOK
Surin Immigration →



SURIN IMMIGRATION
PUBLIC HANDBOOK

SURIN IMMIGRATION
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

SCAN
HERE

DOWNLOAD HERE

CLICK HERE

https://surin-imm.go.th/contact.php?cat=1

๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การขอยุ่ต่อ

การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (๔)	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy)	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)
-มีการเรียกรับหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการกรณีหลักฐานประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนหรือไม่มีความสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ต่ำ (๔)	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกๆคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณีอย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกรับหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี
-กรณีตรวจพบข้อมูล อาจมีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการเรียกรับหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง (๑๐)		

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกทุจริต หรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น	ต่ำ (๔)	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
-มีการเรียกทุจริตหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ (๔)	๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน	๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
-มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการเปรียบเทียบปรับเกินกว่ากำหนด -ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็นรายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกทุจริต	ปานกลาง (๘)	๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

ประกาศเจตนารมณ์

ผู้กำกับและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี

พกก.ตม.จว.สุรินทร์





Surin Immigration

Declaration of intention

Superintendent and police officers will not accept kind of presents and gifts regardless during, before and after performing duties which will cause corruption and misconduct.

NO GIFT POLICY

Turn a gift into a blessing

Pol.Col.Benjapol Rodsawad

Superintendent of Surin Immigration

ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ และข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

Announcement of Surin Immigration
Subject : Intention to Not Accept Any Kind of Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Surin Immigration is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interest and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revise Edition), which aims for agencies to operate with transparency without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Surin Immigration and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organization culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decisionmaking during performing, duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๖) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ซึ่งมีมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้อุปถัมภ์ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงาน หรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยานและผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องของผู้เสียหายผู้ร้อง หรือพยาน เช่นการขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาคควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



Announcement of Surin Immigration
Subject: Anti-Bribery Policy Fiscal of the Year 2026

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. Perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important through the factchecking process. And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage. And in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish for the name of the complainant to be disclosed. The agency must not reveal the name of the complainant to the responding agency. This is because the complainant may have suffered as a result of the complaint.

2. When there is a complaint the complainant and witnesses will not be subject to any action. That affects one's work or Livelihood If any action is necessary, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

3. Requests from the injured party, the complainant, or witnesses, such as a request to move a place of work or methods for preventing or solving problems Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

4. Provide protection to the complainant from being harassed.

Announced on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration

๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาต่างๆได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



๓. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวันอย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกทุจริต ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางใน
การแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



ช่อง YouTube : Clinic ITA

surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป จัง... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

**ขอมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ**

**ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี**

**ITA ของสถานีตำรวจ
ปทุมธานี**

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมาใช้บริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

ไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมาใช้บริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569



02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป จัง... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหวิ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีการทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

mswFtN

กรุณานำชื่อ ตัวอักษรที่กำกับเป็นรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...

**Suggestion or complaint,
please inform**

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration
Tel. 097-426-1919
E-mail: benjapol2642@gmail.com



ขั้นตอนการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร

The procedure for extension of staying in the kingdom

- 

กรอกข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร
Fill out the application form and prepare the required documents. (Form TM.7)
 - 

กดบัตรคิวเพื่อรอรับบริการ
Press the queue card to wait for service.
 - 

ยื่นคำร้องและเอกสาร พร้อมหนังสือเดินทาง
เพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอนุญาต
Please visitors submit the passport and documents
to the immigration staffs for verification.
 - 

ตรวจสอบระบบบัญชีสีเฝ้าดู
Blacklist and Watchlist Check.
 - 

ชำระค่าธรรมเนียม และประทับตราอนุญาต
Pay the fee and seal of permission.
 - 

บันทึกข้อมูลลงในระบบพร้อมถ่ายรูป
Information and Photograph record in system.
 - 

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

ขั้นตอนการขอสงวนสิทธิเพื่อเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก

The procedure for Thailand Re-Entry Permit

- 

กรอกข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร
Fill out a form (TM.8) and prepare documents.
- 

กดบัตรคิวเพื่อรอรับบริการ
Press the queue card to wait for service.
- 

**ยื่นคำร้องและเอกสาร พร้อมหนังสือเดินทาง เพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอนุญาต**
Please visitors submit the passport and documents to the immigration staffs for verification.
- 

**ตรวจสอบระบบบัญชีผู้เข้า**
Blacklist and Watchlist Check.
- 

**ชำระค่าธรรมเนียม และประทับตรา**
Pay the fee and get the stamp.
- 

**บันทึกข้อมูลลงในระบบพร้อมถ่ายรูป**
Information and Photograph record in system.
- 

รับหนังสือเดินทาง
Get a passport.

ตัวอย่าง

การกรอกแบบฟอร์ม ตม.8



การรับแจ้งคนต่างด้าวเข้าพำนักอาศัยจากเจ้าบ้าน หรือ สำนานประกอบการ
Residence notification of an alien from the workplace

ช่องทางการจัด

 นำเอกสารมาแจ้งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้งแทน

 **แจ้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน**

1. รวกรูปแบบฟอร์มการแจ้งขอซื้อ/แจ้งให้ขายหรือขอเช่า หรือแบบเสนอขายนิติกรรมจำนำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
2. ขอตงข้อควรระวังแบบ 6.5 x 9 นิ้ว พร้อมแนบรูปถ่าย 10 บาท ข้างหน้าของบัตรตัวประชาชน เพื่อใช้ในการแจ้งขอเช่าบ้านจำนำ
3. นำเอกสารข้อ 1-2 ใส่ซองจดหมาย (เก็บใบส่งหมายเมื่อใช้ใบเป็นหลักฐาน) ส่งตาม กศ. ด่วน
- ตรวจลงนามเป็นรองจังหวัดสุรินทร์ เลขที่ 919 กศ. 17 ตามสำเนาใบแจ้งการขอเช่า บ้านจำนำตัวประชาชน จังหวัดสุรินทร์ 32210**













 **แจ้งทางอินเทอร์เน็ต (Internet)**
www.immigration.go.th ในหน้าต่าง บริการ



- 1** กรอกแบบฟอร์ม ตม.30 (สำหรับเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองที่พัก)

[illegible]

- 2** **5** เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบความถูกต้องและจัดการข้อมูล

surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีผู้ใช้ทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
คู่มือสำหรับประชาชน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
SURIN IMMIGRATION

ดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการ
ได้ที่

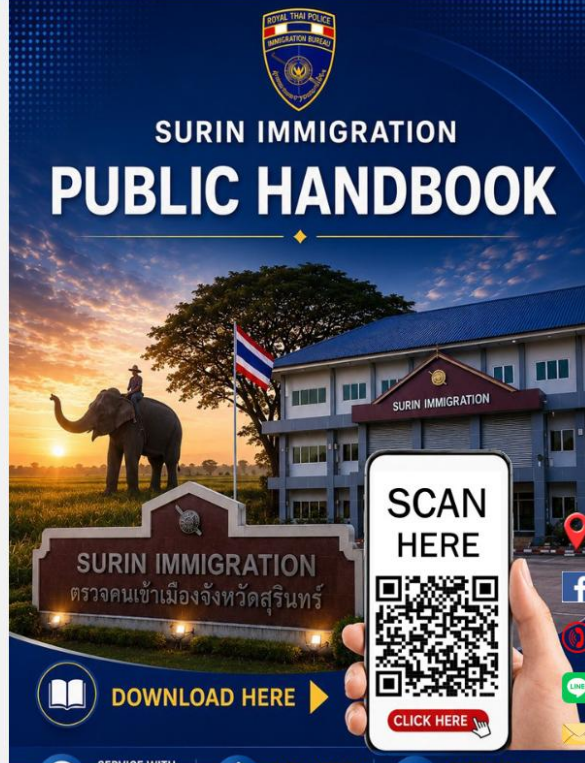
สแกน
ได้ที่นี้

CLICK HERE



← **คู่มือบริการประชาชน**
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

PUBLIC HANDBOOK
Surin Immigration →



**SURIN IMMIGRATION
PUBLIC HANDBOOK**

SURIN IMMIGRATION
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

SCAN
HERE

DOWNLOAD HERE

CLICK HERE

https://surin-imm.go.th/contact.php?cat=1

๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหรี... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... ปุ่มมาร์กทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ▼ ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ ▼ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▼ ITA ▼ e-Services ติดต่อเรา ▼

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า "ไม่มีเรื่องร้องเรียน"
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัยหรือทำงานอยู่	สูงมาก (๒๕)	๑.จัดประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy)	๑.ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน กำชับและมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย	๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกๆคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีกับนายจ้างและคนต่างด้าว	สูงมาก (๒๕)	๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน	๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวันอย่างเคร่งครัด โดยไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกวัน

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
-กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรองในการส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกรับผลประโยชน์	สูงมาก (๒๕)	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน	๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
-เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับส่วน/ผลประโยชน์ เพื่อเร่งรัดกระบวนการส่งกลับให้เร็วยิ่งขึ้น ลดระยะเวลาการกักตัวให้น้อยลงหรือไม่ต้องกักตัว	สูงมาก (๒๕)	๖.หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย	๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

๑. ผกก.ตม.จว.สุรินทร์ ได้จัดประชุมบริหารทุกเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)







ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

ประกาศเจตนารมณ์

ผู้กำกับการและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ


**GIFT
POLICY**

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
พกก.ตม.จว.สุรินทร์

ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่าง
โปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตาม
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมี
วัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ให้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ และ
ข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการ
กระทำความผิดต่อมูลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก
(เบญจพล รอดสวาสดี)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์





Surin Immigration

Declaration of intention

Superintendent and police officers
will not accept kind of presents and gifts
regardless during, before and after
performing duties which will cause
corruption and misconduct.


**GIFT
POLICY**

Turn a gift into a blessing

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration

Announcement of Surin Immigration
Subject : Intention to Not Accept Any Kind of Gifts from Performing Duties (No Gift Policy)

Surin Immigration is determined to develop transparent operations, adhere to
common interests more than personal interest and without conflict of interest in
correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of
corruption and malfeasance (Revise Edition), which aims for agencies to operate with
transparency without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind
of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Surin
Immigration and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties
(No Gift Policy). We will together establish organization culture and integrity value at work,
not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or
decisionmaking during performing, duties that would lead to discrimination. Also, we
cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with
building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on April 9th, 2026

Police Colonel
(Benjapol Rodsawad)
Superintendent of Surin Immigration



ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๖) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ซึ่งมีมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินสิ่งสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้อุปถัมภ์ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องของผู้เสียหายผู้ร้อง หรือพยาน เช่นการขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาคควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เบญจพล รอดสวาสดี)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



Announcement of Surin Immigration
Subject: Anti-Bribery Policy Fiscal of the Year 2026

According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations. Issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty. Perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important through the factchecking process. And it may be bullying and accusations that will cause suffering and damage. And in the case where the complainant specifies in the request to conceal or does not wish for the name of the complainant to be disclosed. The agency must not reveal the name of the complainant to the responding agency. This is because the complainant may have suffered as a result of the complaint.

2. When there is a complaint the complainant and witnesses will not be subject to any action. That affects one's work or Livelihood If any action is necessary, such as separating the workplace to prevent the complainant, the witness, and the accused from meeting, etc., consent must be obtained from the complainant and the witness.

3. Requests from the injured party, the complainant, or witnesses, such as a request to move a place of work or methods for preventing or solving problems Should be considered by responsible persons or agencies as appropriate.

4. Provide protection to the complainant from being harassed.

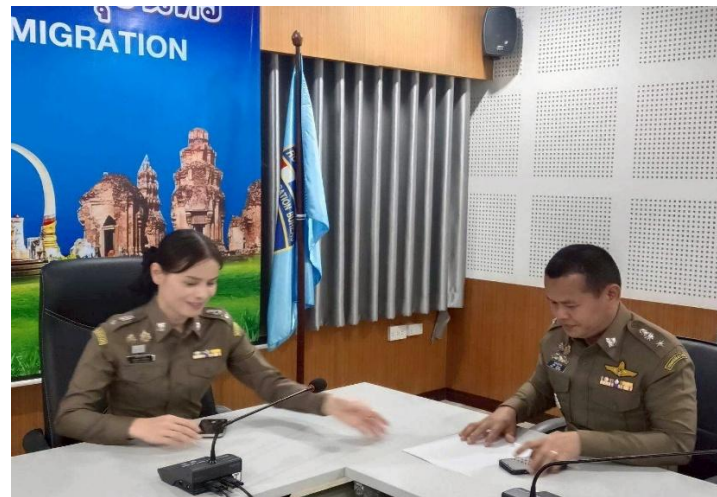
Announced on April 9th, 2026

Police Colonel

(Benjapol Rodsawad)

Superintendent of Surin Immigration

๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่โดยหารือร่วมกัน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคน สามารถแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันและนำมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม ทำให้สามารถหาข้อสรุปและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ตามคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจโดยให้ยึดระเบียบ ข้อกฎหมาย ห้ามเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งเน้นกำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการทางวินัย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



๓.ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรณีย่างเคร่งครัดโดยไม่ให้เรียกทุจริต ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีสัมฤทธิ์ผล



๔.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT เพื่อเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT เพื่อเป็นแนวทางใน
การแก้ไขปรับปรุงเพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
**ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส** ในการดำเนินงาน
ของ**หน่วยงานภาครัฐ**

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ ขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ
หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน



ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

 เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> |  ช่อง YouTube : Clinic ITA

surin-imm.go.th/index.php

FacebookThank you - Zoomหนังสือราชการทั่วไป...TikTokตรวจคนเข้าเมือง จัหว...เห็นใหม่Jaray Inspection Sys...ปุ่มมาร์กทั้งหมด

หน้าแรกเกี่ยวกับเราข่าวสาร/กิจกรรมข้อมูลบริการกฎหมายที่เกี่ยวข้องITAe-Serviceติดต่อเรา



ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ITA ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงปประมาณ พ.ศ. 2569

รอมตตตอราชาการ ร่วมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

ของสถานีตำรวจ ประมาณ พ.ศ. 2569

Scan QR Code

เพื่อประเมิน หรือ ขึ้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ หรือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/> ช่อง YouTube : Clinic ITA

ไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

ดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) ที่ท่านมารับบริการ รือมาติดต่อ เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้แก่หน่วยงาน

ตงตวอนท 1 เมษายน - 30 กันยายน 2569





02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด



เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก ร่วมประเมินทำแบบวัด EIT

รายละเอียด

๕.มีช่องทางการติดต่อ การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น การแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดหลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน โดยประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการและช่องทางดังกล่าวผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจสอบเข้าเมือง จังหรี... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีการทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส



- 1** 
ที่ทำการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
- 2** 
ทางไปรษณีย์
เลขที่ 919 หมู่ที่ 17 ต.กบเชิง
อ.กบเชิง จ.สุรินทร์ 32210
- 3** 
ทางโทรศัพท์
หมายเลขโทรศัพท์
0 4455 9127
- 4** 
ทาง E-mail
surinimm@gmail.com
- 5** 
ทางเว็บไซต์
<https://surin-imm.go.th>

- 6** 
ทาง Facebook
Surin Immigration

- 7** 
ทาง Line Official
Surin@Immigration


แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ มีเพียงระดับผู้บังคับบัญชาเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

ชื่อ - นามสกุล :

อีเมล :

โทรศัพท์ :

ข้อความ :

mswFtN

กรุณานำชื่อ ตัวอักษรที่กำกับเป็นรูป ด้านบนนี้ ให้เหมือนกับตัวเล็กและตัวใหญ่ ลงในช่องด้านล่าง

ส่งข้อความ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
surin Immigration

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ...

**Suggestion or complaint,
please inform**

พ.ต.อ.เบญจพล รอดสวาสดี
ผกก.ตช.จว.สุรินทร์

Pol.Col.Benjapol Rodsawad
Superintendent of Surin Immigration
Tel. 097-426-1919
E-mail: benjapol2642@gmail.com

surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตราจคมณฑลเมือง จันทบุรี... Jaray Inspection Sys...

อัปเดตให้เสร็จสิ้น

หน้าแรกเกี่ยวกับเราข่าวสาร/กิจกรรมข้อมูลบริการกฎหมายที่เกี่ยวข้องITAe-Serviceติดต่อเรา

02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ขั้นตอนการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร

The procedure for extension of staying in the kingdom

1

กรอกข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร

Fill out the application form and prepare the required documents. (Form TM.7)

2

กดบัตรคิวเพื่อรอรับบริการ

Press the queue card to wait for service.

3

25 min

ยื่นคำร้องและเอกสาร พร้อมหนังสือเดินทางเพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอนุญาต

Please visitors submit the passport and documents to the Immigration staffs for verification.

4

1 min

ตรวจสอบระบบบัญชีรายชื่อ

Blacklist and Watchlist Check.

5

5 min

ชำระค่าธรรมเนียม และประทับตราอนุญาต

Pay the fee and seal of permission.

6

3 min

บันทึกข้อมูลลงในระบบพร้อมถ่ายรูป

Information and Photograph record in system.

7

รับหนังสือเดินทาง

Get a passport.

ขั้นตอนการขอสงวนสิทธิเพื่อเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร

The procedure for Thailand Re-Entry Permit

1

กรอกข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร

Fill out a form (TM.8) and prepare documents.

2

กดบัตรคิวเพื่อรอรับบริการ

Press the queue card to wait for service.

3

5 min

ยื่นคำร้องและเอกสาร พร้อมหนังสือเดินทางเพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอนุญาต

Please visitors submit the passport and documents to the Immigration staffs for verification.

4

1 min

ตรวจสอบระบบบัญชีรายชื่อ

Blacklist and Watchlist Check.

5

5 min

ชำระค่าธรรมเนียม และประทับตรา

Pay the fee and get the stamp.

6

3 min

บันทึกข้อมูลลงในระบบพร้อมถ่ายรูป

Information and Photograph record in system.

7

รับหนังสือเดินทาง

Get a passport.

ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม ตม.8

การยื่นแจ้งคนต่างด้าวเข้าพักอาศัยจากที่บ้าน หรือ สถานประกอบการ

Residence notification of an alien from the workplace

ช่องทางการแจ้ง

นำเอกสารมาแจ้งด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้งแทน

แจ้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

1. กรอกแบบฟอร์มการแจ้ง ลงชื่อผู้แจ้งให้เรียบร้อย พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

2. ของจดหมายมา 6.5 x 9 นิ้ว พร้อมติดแสตมป์ 1.0 บาท จำนวนสองฉบับติดที่ด้านของ ที่ส่งไปยังเขตของเข้าบ้านที่ตน

3. นำเอกสารข้อ 1-2 ไปออกส่งที่ไปรษณีย์ (ทั้งในเขตและนอกเขต) ส่งตามที่อยู่ ดังนี้

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์ โทร. 819 หมู่ 17 ตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัดสุรินทร์ 32210

แจ้งทางอินเทอร์เน็ต (Internet)

www.immigration.go.th ในหน้าต่าง บริการออนไลน์

1

กรอกแบบฟอร์ม ตม. 30 (สำหรับเจ้าบ้านหรือผู้ครอบครองเคหสถาน)

Complete a Notification from , TM.30 (For the host or occupier of dwelling)

ตัวอย่าง/Example

ตัวอย่าง/Example

2

5

เจ้าหน้าที่รับคำร้องตรวจสอบความถูกต้องและจัดการข้อมูล

surin-imm.go.th/index.php

Facebook Thank you - Zoom หนังสือราชการทั่วไป... TikTok ตรวจคนเข้าเมือง จังหริ... แท็บใหม่ Jaray Inspection Sys... บัญชีผู้ใช้ทั้งหมด

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
คู่มือสำหรับประชาชน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์
SURIN IMMIGRATION

ดาวน์โหลด
คู่มือการให้บริการ
ได้ที่

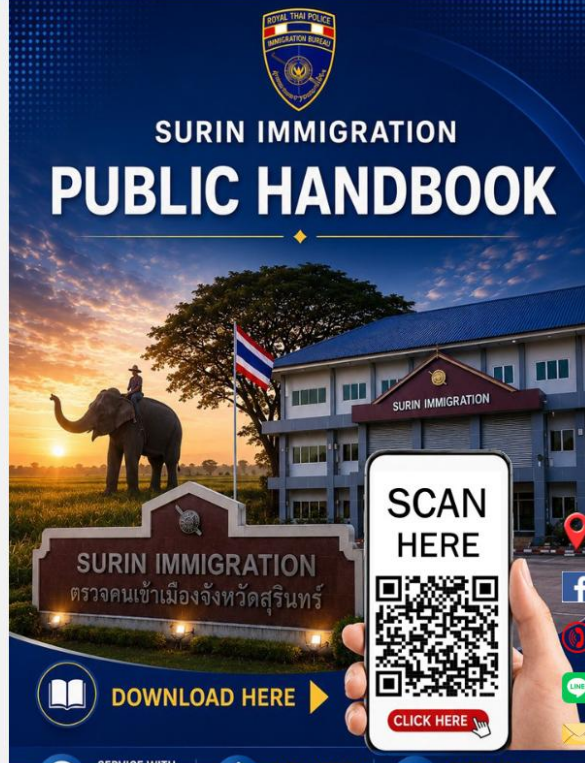
สแกน
ได้ที่นี่

CLICK HERE



← **คู่มือบริการประชาชน**
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

PUBLIC HANDBOOK
Surin Immigration →



SURIN IMMIGRATION
PUBLIC HANDBOOK

SURIN IMMIGRATION
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

SCAN
HERE

DOWNLOAD HERE

CLICK HERE

https://surin-imm.go.th/contact.php?cat=1

๖.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบผลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลรายงานผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำทุกเดือน

surin-imm.go.th/ita-o13y26.php

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร/กิจกรรม ข้อมูลบริการ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ITA e-Services ติดต่อเรา

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุรินทร์

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม 2568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม 2569	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2569